



## LAS VERDADES QUE OCULTAN A TODOS LOS TRABAJADORES SOBRE EL DESPIDO ARBITRARIO

(\*) Por: **Carlos Yoel Tongombol Ríos,**  
Abogado

Diariamente cientos de trabajadores y empleadores nos consultan, y muchos de ellos acuden a nosotros, siendo además las preguntas más habituales de nuestros lectores, ante el desconocimiento de un **DESPIDO ARBITRARIO**, por tal motivo en esta oportunidad vamos a compartir con ustedes esta valiosa información, para que **MÁS TRABAJADORES** sepan lo básico sobre sus derechos laborales y por otra parte, en cuanto a las empresas lo que, estás deberían tener en cuenta con el fin de prevenir cualquier contingencia laboral, que les cause un daño y perjuicio económico, siendo muchas veces susceptibles de alguna multa laboral.

A continuación **ENTÉRATE** de algunas situaciones típicas de **DESPIDO ARBITRARIO** en la cual el **TRABAJADOR** muchas veces **NO SE DA CUENTA QUE LO ESTÁN DESPIDIENDO** porque el despido está **OCULTADO** bajo las siguientes expresiones del EMPLEADOR:

1. Vas a trabajar solamente hasta **FIN DE MES** porque **EL PLAZO DE TU CONTRATO DE TRABAJO HA VENCIDO** y hemos decidido **NO RENOVAR EL CONTRATO**.
2. La empresa está pasando por una situación difícil. No hay dinero para pagarte. Mira, **NOSOTROS TE AVISAMOS CUANDO HAYA** trabajo, no te preocupes.
3. Te estamos dando **VACACIONES ADELANTADAS**, cuando pasen los 30 días vienes para conversar.
4. No encajas en el perfil que la **EMPRESA** está **BUSCANDO**. Para no manchar tu legajo personal sería mejor que presentes **TU CARTA DE RENUNCIA**.
5. Hemos creado **UNA NUEVA EMPRESA**. Tienes que presentar tu carta de renuncia para pasarte a la **PLANILLA** de la **NUEVA EMPRESA**.

Cuando te suceda cualquiera de estas situaciones lo **PRIMERO** que tienes que hacer es, **CONOCER LAS 5 VERDADES O PASOS** que todo **TRABAJADOR** que ha sido **DESPEDIDO** o al que quieren despedir debe saber:

**Verdad 1:** **NO FIRMES CARTA DE RENUNCIA** ni ningún otro documento donde indique que te estás retirando por tu propia voluntad de tu centro de trabajo.



**Verdad 2:** Tienes que ponerte en contacto **URGENTE** con nosotros para indicarte cual va hacer tu actuación en el Ministerio de Trabajo, porque tendrás que IR de inmediato al **MINISTERIO DE TRABAJO** para que se constate que tu empleador te ha despedido, ya sea a través de un efectivo policial o con un inspector de trabajo, y luego llamarnos, de inmediato o escribirnos al email: estudio @tongombol.com para brindarte y ayudarte con tu reclamo de tus derechos laborales en la vía Judicial.

**Verdad 3: RECUERDA SIEMPRE**, solamente tienes **30 DÍAS HÁBILES** para presentar tu demanda de indemnización por despido arbitrario ante el **PODER JUDICIAL**. Por eso, es tan importante que te pongas en contacto con nosotros y te asesoremos con el fin que vayas de inmediato al **MINISTERIO DE TRABAJO**

**Verdad 4: TEN PRESENTE**, que cuando el empleador te despide, debe pagarte como **INDEMNIZACIÓN** un sueldo y medio por cada año de servicios.

Ejemplo: Si has trabajado 4 años y ganas S/.1,000.00 Nuevos Soles. El monto sería  $S/.1,500.00 \times 4 = S/.6,000.00$  N.S (Monto de indemnización), sin contar el pago de otros beneficios que te corresponderían caso no te hayan abonado siendo el caso de CTS, VACACIONES, GRATIFICACIONES, PORQUE TODO FORMA PARTE DE TU LIQUIDACION DE BENEFICIOS LABORALES.

**Verdad 5: PUEDES ACCEDER A LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO ARBITRARIO SI ERES UN TRABAJADOR QUE NO ESTA EN PLANILLA O SI EMITES RECIBOS POR HONORARIOS** siempre y cuando se demuestre que eres trabajador dependiente.

P.d. Nota. Las 5 verdades son aplicables al régimen laboral de la actividad privada regulada por el Decreto Legislativo N° 728.

### **RECUERDA LO SIGUIENTE:**

Si tienes una duda o consulta me puedes escribir email: [estudio@tongombol.com](mailto:estudio@tongombol.com), somos Abogados Laboralistas o puedes llamarnos al 977276725 (Movistar) o RPM # 977276725, Recuerda que **SÓLO** tienes **30 DÍAS** para reclamar el **DESPIDO ARBITRARIO ANTE UN JUEZ LABORAL**, así que es necesario que estés bien asesorado con fin de guiarte de la mejor manera sobre tu reclamo relacionado con tu **DESPIDO ARBITRARIO**.